

ثبت دانش / تجربه (دانش کارکنان)	تاریخ: شماره:			
اطلاعات ارائه کننده/گان دانش: نام و نام خانوادگی: علیرضا قانع رشته و مدرک تحصیلی: لیسانس (صنایع) تاریخ استخدام: ۱۳۷۱/۰۷/۰۱				
اطلاعات عمومی دانش/تجربه: عنوان دانش/تجربه: تجهیز و توسعه خط ریلی مستقر در محوطه آموزش فرد / تیم مشارکت در کسب دانش: علیرضا قانع				
<input type="checkbox"/> شکست	<input checked="" type="checkbox"/> موفقیت	<input type="checkbox"/> گروهی	<input checked="" type="checkbox"/> فردی	نوع دانش / تجربه:
کاستی‌ها، مشکلات که در زمان وقوع دانش / تجربه وجود داشته و ایجاب نموده که سازمان / فرد اقدام به اجرای تجربه مورد نظر نماید، ذکر گردد. ۱- لزوم حضور فراگیران دوره‌های آموزش در خطوط اصلی ۲- مخاطرات حضور در محیط‌های واقعی جهت آموزش ۳- عدم دسترسی به برخی از ادوات و تجهیزات جهت آموزش				
مراحل پیش‌برد دانش/تجربه در سازمان را تشریح نمایید. ۱- موافقت مدیریت، ادارات و گروه‌های متولی ۲- تهیه برخی از تجهیزات و ادوات ۳- استقرار لوازم و تجهیزات تهیه شده بر روی خط ریلی مستقر در محوطه آموزش				
دستاوردها و نتایج حاصله از دانش/تجربه خود را ذکر نمایید. ۱- سهولت در آموزش‌های عملی ۲- کاهش احتمال مخاطرات				
مهم‌ترین چالش‌هایی که در مسیر پیش‌برد دانش/تجربه با آن‌ها مواجه شدید را ذکر نمایید. ۱- عدم همکاری مستمر ادارات و گروه‌ها ۲- عدم اعتبار مالی جهت توسعه و بازسازی				
توصیه‌های خود در ارتباط با دانش/تجربه را بیان نمایید. ۱- لزوم همکاری ادارات و گروه‌ها ۲- بازدید رؤسای ادارات و گروه‌ها متولی و ارائه طرح جهت توسعه و بهبود				
علاوه بر موضوع مرتبط، در چه مواردی میتوان از دانش مذکور استفاده نمود؟ در اکثر واحدهای آموزش می‌توان از این تجربه استفاده نمود.				
نام و امضای تکمیل کننده: علیرضا قانع				
نظر تیم ارزیابی دانش:				
نام و امضای تیم ارزیابی:				