



ثبت دانش / تجربه (دانش کارکنان)

تاریخ :
شماره :
شماره فرم: F-14014

اطلاعات ارائه کننده/گان دانش :

رشته و مدرک تحصیلی : کارشناسی نرم افزار کامپیوتر
نوع استخدام: پیمانکاری

نام و نام خانوادگی : مجتبی اسلامی
تاریخ استخدام : ۹۰/۱۰/۲۹

اطلاعات عمومی دانش/تجربه :

عنوان دانش/تجربه: جایگزینی سوئیچ‌های unmanage به manage

فرد / تیم مشارکت در کسب دانش :

شکست

موفقیت

گروهی

فردی

نوع دانش / تجربه :

کاستی‌ها، مشکلات که در زمان وقوع دانش/تجربه وجود داشته و ایجاب نموده که سازمان / فرد اقدام به اجرای تجربه مورد نظر نماید، ذکر گردد.

به دلیل عدم قابلیت پیکر بندی در سوئیچ‌های Unmanaged نمی‌توان این سوئیچ‌ها را تنظیم نمود در واقع این سوئیچ‌ها نمی‌توانند از هیچ کدام از پنل‌های مدیریتی پشتیبانی کنند و ما هیچ کنترلی بر روی تبادل داده‌ها در شبکه نخواهیم داشت.

مراحل پیش‌برد دانش/تجربه در سازمان را تشریح نمایید.

مهمترین گام برای حل این مساله تامین اعتبار مورد نیاز برای خرید سوئیچ managed است. در مرحله بعد جهت انتخاب بهترین نمونه از سوئیچ managed با شرکت پشتیبان هماهنگی لازم صورت می‌گیرد و پس از خرید، سوئیچ‌های managed جایگزین سوئیچ‌های Unmanaged گردیده و تنظیمات مدیریتی انجام می‌شود.

دستاوردها و نتایج حاصله از دانش/تجربه خود را ذکر نمایید.

با استفاده از managed Switches کنترل بهتر و حرفه‌ای بر روی ترافیک عبوری در شبکه LAN وجود دارد. این نوع سوئیچ‌ها تمامی مشخصات و قابلیت‌های Unmanaged Switches را دارا می‌باشند و علاوه بر آن توانایی تنظیم کردن، مدیریت کردن و مانیتور کردن را نیز دارا می‌باشند. پس این قابلیت کمک میکند تا کنترل خیلی بیشتر و وسیعتر بر روی ترافیک عبوری داده‌ها در شبکه داشته باشیم.

مهم‌ترین چالش‌هایی که در مسیر پیش‌برد دانش/تجربه با آن‌ها مواجه شدید را ذکر نمایید.
گرانی سوئیچ‌های managed نسبت به سوئیچ‌های Unmanaged و کمبود اعتبارات.

توصیه‌های خود در ارتباط با دانش/تجربه را بیان نمایید.

علاوه بر موضوع مرتبط، در چه مواردی میتوان از دانش مذکور استفاده نمود؟

نام و امضای تکمیل کننده :

نظر تیم ارزیابی دانش :

نام و امضای تیم ارزیابی :