



ثبـت دانش / تجربـه
(دانش کارکنان)

تاریخ :
شماره :
شماره فرم: F-14014

اطلاعات ارائه کننده/گان دانش :
نام و نام خانوادگی : مهدی صالح عباسی
شماره پرسنلی : [Redacted]
رشته و مدرک تحصیلی : حسابداری - کارشناسی ارشد
نوع استخدام: قرارداد کار معین
تاریخ استخدام :

اطلاعات عمومی دانش/تجربه :
عنوان دانش/تجربه: نرم افزار طرح های عمرانی
فرد / تیم مشارکت در کسب دانش :

نوع دانش / تجربه : فردی گروهی موفقیت شکست

کاستی ها، مشکلات که در زمان وقوع دانش/تجربه وجود داشته و ایجاب نموده که سازمان / فرد اقدام به اجرای تجربه مورد نظر نماید، ذکر گردد.
- ثبت و کنترل دستی کلیه اسناد مرتبط با طرح های عمرانی و عاری نبودن از اشتباهات انسانی
- عدم وجود گزارشات نظام مند و استاندارد در حوزه طرح های عمرانی
- انحصاری بودن و وابسته به شخص بودن اطلاعات در حوزه طرح های عمرانی

مراحل پیش برد دانش/تجربه در سازمان را تشریح نمایید.
- جستجو و شناسایی نرم افزار مناسب
- اخذ تاییدیه از مدیریت و تهیه نرم افزار
- استقرار و پیاده سازی نرم افزار (تدارک)
- کد ریزی حسابهای مربوطه بر اساس استاندارد و شناسایی اسناد مالی در نرم افزار

دستاوردها و نتایج حاصله از دانش/تجربه خود را ذکر نمایید.
- سیستمی شدن کلیه اسناد در حوزه طرح های عمرانی
- نظام مند شدن گزارشات در حوزه طرح های عمرانی
- به روز شدن اطلاعات در حوزه طرح های عمرانی
- به حداقل رساندن اشتباهات انسانی ثبت اسناد در حوزه طرح های عمرانی
- تهیه و ارائه گزارشات در حداقل زمان ممکن
- بستن حسابهای سال مالی در کوتاه ترین زمان

مهم ترین چالش هایی که در مسیر پیش برد دانش/تجربه با آن ها مواجه شدید را ذکر نمایید.
- متقاعد نمودن مدیریت جهت تهیه نرم افزار
- آموزش و استقرار نرم افزار در حوزه طرح های عمرانی
- اطمینان از صحت عملکرد نرم افزار تهیه شده با توجه به پیاده سازی بومی نرم افزار

توصیه های خود در ارتباط با دانش/تجربه را بیان نمایید.

علاوه بر موضوع مرتبط، در چه مواردی میتوان از دانش مذکور استفاده نمود؟

نام و امضای تکمیل کننده : مهدی صالح عباسی
نظر تیم ارزیابی دانش : [Signature]
نام و امضای تیم ارزیابی : [Signature]