



ثبت دانش / تجربه
(دانش کارکنان)

تاریخ :
شماره :
شماره فرم: F-14014

اطلاعات ارائه کننده/گان دانش :

نام و نام خانوادگی : اعظم نفتیان
شماره پرسنلی : [Redacted]
تاریخ استخدام : ۱۳۹۵/۱۲/۲۸
رشته و مدرک تحصیلی : حسابداری - کارشناسی ارشد
نوع استخدام: قرارداد کار معین

اطلاعات عمومی دانش/تجربه :

عنوان دانش/تجربه: تهیه گزارشات عملکردی و تحلیلی

فرد / تیم مشارکت در کسب دانش :

نوع دانش / تجربه : فردی گروهی موفقیت شکست

کاستی‌ها، مشکلات که در زمان وقوع دانش/تجربه وجود داشته و ایجاب نموده که سازمان / فرد اقدام به اجرای تجربه مورد نظر نماید، ذکر گردد.

- نبود گزارشات جامع و استاندارد مناسب مدیریتی
- عدم اطلاع ذینفعان گزارشات از اطلاعات واقعی
- ارائه گزارشات به صورت خام و بدون تحلیل
- پراکندگی گزارشات و نبود همسانی بین گزارشات مرتبط

مراحل پیش‌برد دانش/تجربه در سازمان را تشریح نمایید.

- پیشنهاد کلیه گزارشات مناسب به تفکیک ذینفعان
- استخراج المانهای مرتبط با هر گزارش و تعیین بازه های زمانی مناسب تهیه گزارشات
- استخراج داده های هر گزارش و تهیه نمودار مرتبط با هر کدام و تحلیل های لازم
- نظر سنجی از مدیران و ارزیابی و اصلاح گزارشات با توجه به بازخور

دستاوردها و نتایج حاصله از دانش/تجربه خود را ذکر نمایید.

- تصمیم گیری مناسب و به موقع مدیران با استفاده از گزارشات
- رضایت ذینفعان گزارشات و پاسخگویی مناسب
- شفافیت در اطلاعات ارائه شده به مدیریت به عنوان اصلی ترین ذینفع گزارشات

مهم ترین چالش‌هایی که در مسیر پیش‌برد دانش/تجربه با آن‌ها مواجه شدید را ذکر نمایید.

- تهیه لیست گزارشات مناسب
- برقراری رابطه علت و معلولی بین المانها و تحلیل متناسب با آن
- تست گزارشات با هدف بررسی صحت گزارشات مورد ارائه

توصیه‌های خود در ارتباط با دانش/تجربه را بیان نمایید.

علاوه بر موضوع مرتبط، در چه مواردی میتوان از دانش مذکور استفاده نمود؟

نام و امضای تکمیل کننده: اعظم نفتیان

نظر تیم ارزیابی دانش: [Signature]

نام و امضای تیم ارزیابی :