



## ثبت دانش / تجربه ( دانش کارکنان )

تاریخ :

شماره :

شماره فرم: F-14014

اطلاعات ارائه کننده/گان دانش :

رشته و مدرک تحصیلی: فوق دیپلم بهره برداری

نام و نام خانوادگی : غلامرضا برزگری

نوع استخدام: رسمی

تاریخ استخدام : ۱۳۷۹/۰۲/۱۱

اطلاعات عمومی تجربه : تجربه انفصال قطار در بلاک و اعلام آزادی خط توسط مامورین علیرغم وجود واگن در بلاک مذکور  
عنوان دانش/تجربه:

تیم مشارکت در کسب تجربه : مامورین کنترل، سی تی سی ، مامورین قطار و مامورین علایم

شکست

موفقیت

گروهی

فردی

نوع دانش / تجربه :

کاستی‌ها، مشکلات که در زمان وقوع دانش/ تجربه وجود داشته و ایجاب نموده که سازمان / فرد اقدام به اجرای تجربه مورد نظر نماید، ذکر گردد.

کاستی ها. مربوط به عدم وجود دفتر خرابی علایم الکتریکی ، عدم لازم دانستن در اطلاع رسانی به کنترل و مسئولین و و دخالت مامور غیر مجاز در علایم بوده است

مراحل پیش برد دانش/تجربه در سازمان را تشریح نمایید.

پس از پی بردن به عدم اطلاع رسانی به کنترل بعلت نبود دفتر تلفنگرام خرابی علایم و برنامه لازم در این خصوص ، اقدام لازم جهت تهیه دفتر مخصوص ایجاد گردید

دستاوردها و نتایج حاصله از دانش/تجربه خود را ذکر نمایید.

نتایج حاصله، اطلاع رسانی اتفاقات خرابی علایم به چندین نفر مسئول که احتمال بروز خطای یک شخص را به صفر برساند

مهم ترین چالش‌هایی که در مسیر پیش برد دانش/تجربه با آن‌ها مواجه شدید را ذکر نمایید.

عدم توجه مامورین به حساسیت موضوع در خصوص اطمینان از ورود کامل و سالم بودن قطار و دخالت مامورین غیر مجاز در امور علایم .

توصیه‌های خود در ارتباط با دانش/تجربه را بیان نمایید.

آموزش لازم به مامورین سیر و حرکت و علایم در خصوص حساسیت موضوع به منظور جلوگیری از بروز حوادث مشابه و تراک بندی بلاکها جهت حساسیت به اشغال یا آزاد بودن خط( در سیستم atc در حال اجرا می باشد)

علاوه بر موضوع مرتبط، در چه مواردی میتوان از دانش مذکور استفاده نمود؟

بطور کلی ایجاد ساز و کار اطلاع رسانی به چند نفر مسئول از یک مشکل ایجاد شده میتواند از بروز سوانح ناشی از خطا و اشتباه یک شخص جلوگیری نماید.

نام وامضای تکمیل کننده :

نظر تیم ارزیابی دانش :

نام وامضای تیم ارزیابی :

