



ثبت دانش / تجربه (دانش کارکنان)

تاریخ : ۱۳۹۷/۰۹/۱۶

شماره :

شماره فرم: F-14014

اطلاعات ارائه کننده/گان دانش :

رشته و مدرک تحصیلی : فوق لیسانس مدیریت صنعتی
نوع استخدام: قرار داد کار معین

نام و نام خانوادگی : کاظم حاجی زینلی

تاریخ استخدام : ۱۳۹۱

اطلاعات عمومی دانش/تجربه :

عنوان دانش/تجربه: ترافیک-سرعت بارگیری و تخلیه

فرد / تیم مشارکت در کسب دانش : اداره سیرو حرکت

شکست

موفقیت

گروهی

فردی

نوع دانش / تجربه :

۱- پائین بودن تناژ بارگیری در ایستگاه سه چاهون و متعاقب آن در ایستگاه چغارت. ۲- عدم استفاده بهینه از ساعت کار مامورین (راهبر) ۳- پائین بودن تعداد رام قطار اجرایی با توجه به ظرفیت بالای محور.

مراحل پیش برد دانش/تجربه در سازمان را تشریح نمایید.

۱- تشریح نمودن مزیت های سرمایه گذاری برای شرکت های صاحب واگن جهت جذب و افزایش تعداد واگن مورد بهره برداری توسط گروه بازرگانی. ۲- افزایش تعداد رام قطار توسط اداره سیر و حرکت. ۳- اختصاص دیزل مانوری جهت بارگیری در معدن سه چاهون بصورت مجزا. ۴- واگذاری تخلیه واگن در معدن چغارت به معدن چادرملو.

دستاوردها و نتایج حاصله از دانش/تجربه خود را ذکر نمایید.

۱- بالا بردن تناژ بارگیری ۲- افزایش میزان تخلیه ۳- استفاده بهینه از ساعت کار مامورین

مهم ترین چالش هایی که در مسیر پیش برد دانش/تجربه با آن ها مواجه شدید را ذکر نمایید.

۱- پائین بودن میزان بارگیری و تخلیه در محور سه چاهون - چغارت با توجه به ظرفیت بالای آن ۲- اتلاف ساعت کاری مامورین با توجه به کمبود مامور

توصیه های خود در ارتباط با دانش/تجربه را بیان نمایید.

۱- جذب سرمایه گذاری جهت افزایش تعداد واگن مورد بهره برداری ۲- واگذاری تخلیه واگن ها در ایستگاه تخلیه چغارت به معدن چغارت توسط دیزل مانوری اختصاصی ۳- اختصاص دیزل مانوری جهت بارگیری در ایستگاه سه چاهون

علاوه بر موضوع مرتبط، در چه مواردی میتوان از دانش مذکور استفاده نمود؟

با توجه به اهمیت استفاده بهینه شبکه ریلی کشور میتوان تجربه مذکور را در تمام مبادی بارگیری و تخلیه فعلی و مبادی که بعدا اضافه خواهد شد.

نام وامضای تکمیل کننده : کاظم حاجی زینلی

نظر تیم ارزیابی دانش :

نام وامضای تیم ارزیابی :