



ثبت دانش / تجربه (دانش کارکنان)

تاریخ :
شماره :
شماره فرم: F-14014

اطلاعات ارائه کننده/گان دانش : واحد کیلومترآژ

رشته و مدرک تحصیلی : فناوری اطلاعات-فوق دیپلم
نوع استخدام: پیمانی

نام و نام خانوادگی : مجتبی یزدانی
تاریخ استخدام: ۱۷-۱۱-۱۳۸۳

اطلاعات عمومی دانش/تجربه :

عنوان دانش/تجربه: استفاده از شماره دیزل برای سرچ کردن هنگام چک کردن کارنامه با گراف

فرد / تیم مشارکت در کسب دانش : واحد کیلو مترآژ - کنترل راهبر

نوع دانش / تجربه : فردی گروهی موفقیت شکست

کاستی ها، مشکلات که در زمان وقوع دانش/تجربه وجود داشته و ایجاد نموده که سازمان / فرد اقدام به اجرای تجربه مورد نظر نماید، ذکر گردد.
هنگام چک کردن کارنامه با گراف از شماره دیزل برای سرچ کردن استفاده میکنم. چون شماره دیزل عوض نمیشود.
عدم هماهنگی کنترل ناحیه با کنترل راهبر در مورد پیشبینی مامور برای قطارهای قبولی از نواحی هم جوار

مراحل پیش برد دانش/تجربه در سازمان را تشریح نمایید.

۱. مسلط بودن فرد به گراف
۲. مسلط بودن فرد به کلیه خطوط ایستگاهها ناحیه
۳. کار کردن فرد حداقل یک سال به عنوان رییس قطار در ناحیه
۴. گذراندن کلیه دورههای سیروحرکت
۵. در ارتباط بودن موثر و مداوم با کنترل ناحیه

دستاوردها و نتایج حاصله از دانش/تجربه خود را ذکر نمایید.

ثبت کیلومترآژ دقیق با گراف و در نتیجه رضایت مامور
• جلوی گیری کردن از توقف قطار به علت نرسیدن مامور

مهم ترین چالش هایی که در مسیر پیش برد دانش/تجربه با آن ها مواجه شدید را ذکر نمایید.

۱. کندی گراف یا قطع گراف
۲. عدم ارسال به موقع کارنامه توسط دپو و ناظم دپو
۳. عوض شدن شماره قطارها بعد از هر تغییر و تحول و عدم ثبت شماره قطار جدید در کارنامه
۴. کمبود مامور در دپو

توصیه های خود در ارتباط با دانش/تجربه را بیان نمایید.

در واحد کیلو مترآژ فردی باید کار کند که تجربه کافی با سیر قطار داشته باشد
شناخت کافی از گراف داشته باشد
کنترل راهبر باید از قبول قطار از نواحی هم جوار اطلاع داشته باشد

علاوه بر موضوع مرتبط، در چه مواردی میتوان از دانش مذکور استفاده نمود؟

در کنترل راهبر و کنترل ناوگان
دپو

نام وامضای تکمیل کننده : مجتبی یزدانی

نظر تیم ارزیابی دانش :

نام وامضای تیم ارزیابی :