



ثبت دانش / تجربه  
( دانش کارکنان )

تاریخ :  
شماره :  
شماره فرم: F-14014

اطلاعات ارائه کننده/گان دانش :

نام و نام خانوادگی : محمد تقی کریمی  
تاریخ استخدام : ۱۳۷۶/۱۰/۰۱  
رشته و مدرک تحصیلی : عمران - فوق دیپلم  
نوع استخدام: رسمی

اطلاعات عمومی دانش/تجربه :

عنوان دانش/تجربه: استفاده از روش های مختلف آموزشی مانند فایل ها و فیلم های آموزشی  
فرد / تیم مشارکت در کسب دانش :

شکست

موفقیت

گروهی

فردی

نوع دانش / تجربه :

کاستی ها، مشکلات که در زمان وقوع دانش/تجربه وجود داشته و ایجاد نموده که سازمان / فرد اقدام به اجرای تجربه مورد نظر نماید، ذکر گردد.  
در بعضی از مواقع مدت زمان کم که امکان کسب تجربه ودانش آموزی در تمام زمینه ها وعوامل را غیر ممکن می سازد دستگاههای اجرایی با روشهای مختلف آموزشی من جمله تحلیل سوانح ورودادها با استفاده از فایلها وفیلمهای آموزشی باعث افزایش دانش مامورین در واحدهای مختلف می گردند.

مراحل پیش برد دانش/تجربه در سازمان را تشریح نمایید.

در عملیات اجرایی موفقیت صرفاً" توسط دانش فرا گرفته شده حاصل نمی گردد ودر کنار آن تجربه و روشهای اجرایی در کسب تجربه واجرای بهتر تاثیر گذارتر و عامل موفقیت بیشتر می باشد  
مانند روشهای مانور وتنظیم وتنشکیل قطار که با رعایت و اجرای دستورات ومقررات سیر وحركت در کوتاهترین زمان ممکن و بصورت ایمن با کمترین احتمال وقوع خطر وسانحه انجام می گیرد.

دستاوردها و نتایج حاصله از دانش/تجربه خود را ذکر نمایید.

عملکرد بهتر وسریعتر در کارهای اجرایی با کاهش امکان خطر در راستای افزایش بهره برداری- انتقال اطلاعات وتجربیات فراگرفته شده به مأمورین جدید وافزایش سطح دانش

مهم ترین چالش هایی که در مسیر پیش برد دانش/تجربه با آن ها مواجه شدید را ذکر نمایید.

محدودیت زمانی در مشارکت در کلاسهای آموزشی - کمبود وسایل وتجهیزات وعدم بروز جزوات آموزشی در راستای ارتقاء سطح کیفی آموزش

توصیه های خود در ارتباط با دانش/تجربه را بیان نمایید.

استفاده نوین از شیوه های آموزشی با استفاده از روشهای به روز و بازدید محل ومحدوده جهت بالا بردن دانش وكسب تجربه بیشتر و مشارکت در اجرای عملیات اجرایی

علاوه بر موضوع مرتبط، در چه مواردی میتوان از دانش مذکور استفاده نمود؟

در کلیه عملیات و روشهای اجرایی در راستای عملکرد بهتر وپیشرفت سریعتر

نام وامضای تکمیل کننده :

نظر تیم ارزیابی دانش :

نام وامضای تیم ارزیابی :